

СОГЛАСОВАНО

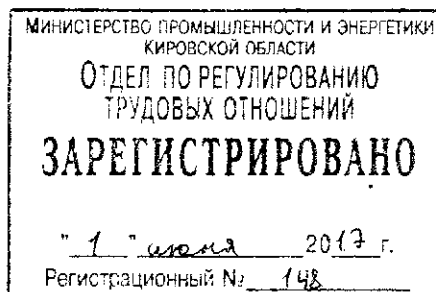
Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ №194 г. Кирова
Н.А. Костина

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 22.11.2016 № 402 - ОД
Заведующий МКДОУ № 194 г. Кирова
Попцова В.О.

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МКДОУ №194 г. Кирова
Протокол от 22.09.2016 № 2



Вед. специалист отдела Челышев В.П.

Изменения в коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №194» города Кирова



КОПИЯ ВЕРНА
Заведующий МКДОУ
В.О. ПОПЦОВА

Киров
2016

1. Подраздел 1.3 раздела 1 «Общие сведения» изложить в следующей редакции:

«1.3. Сторонами коллективного договора (далее - стороны) являются:

— Работодатель в лице его представителя — заведующего МКДОУ № 194 г. Кирова;

— Работники учреждения в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации».

2. Подраздел 4.2 раздела 4 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«4.2. Заработная плата устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников МКДОУ № 194 г. Кирова, Положением о порядке установления стимулирующих выплат и премировании работников МКДОУ № 194 г. Кирова, которые утверждаются заведующего МКДОУ № 194 г. Кирова с учетом мотивированного мнения председателя первичной профсоюзной организации и являются приложением к настоящему коллективному договору».

3. Подраздел 4.5 раздела 4 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«4.5. Заработная плата выплачивается работникам МКДОУ № 194 г. Кирова в денежной форме, два раза в месяц путем перечисления в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, в следующие сроки: аванс - 27 числа месяца, окончательный расчет - 12 числа следующего месяца. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщить в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мотивированного мнения председателя первичной профсоюзной организации и является приложением к настоящему коллективному договору».

4. Подраздел 4.6 раздела 4 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«4.6. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не входит в состав МРОТ.

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника. Время простоя, не зависящего от работника и работодателя, оплачивается в размере не менее 2/3 оклада (ставки)».

5. Подраздел 6.1.6 раздела 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

«6.1.6. В соответствии со статьей 212 ТК РФ, ФЗ «О специальной оценке условий труда» организует проведение специальной оценки условий труда».

6. Подраздел 6.1.21 раздела 6 «Охрана труда» изложить в следующей

редакции:

«6.2.21. Организовывать прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, выдачу работникам личных медицинских книжек, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров».



ПРОШИТО
ПРОНУМЕРОВАНО
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
_____ ЛИСТОВ
Заведующий МКДОУ №194
В.О.Попцова